ПРИЛОЖЕНИЕ

к Стандарту социальной ответственности работодателей Ульяновской области

**ПОРЯДОК И КРИТЕРИИ
оценки работодателей Ульяновской области**

1. Механизм оценки работодателей Ульяновской области

Механизм оценки работодателей Ульяновской области по внедрению Стандарта социальной ответственности работодателей Ульяновской области (далее – Стандарт) и составления реестра социально ответственных работодателей Ульяновской области предусматривает два этапа:

1 этап. Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области ежегодно в срок до 15 ноября запрашивают
у работодателей Ульяновской области информацию по форме, разработанной уполномоченным органом в сфере труда, проводят её анализ, готовят сводный отчёт по своей отрасли и муниципальному образованию, который направляют
в уполномоченной орган в сфере труда.

2 этап. Уполномоченный орган в сфере труда проводит анализ представленных отчётов, определяет перечень из 30-ти организаций, набравших наибольшее количество баллов (в случае наличия у организаций равного количества баллов в реестр включается организация, набравшая максимальное количество баллов по 4 подразделу раздела Стандарта «Социальная ответственность работодателя Ульяновской области»), и в срок
до 20 декабря направляет отчёт о социальной ответственности работодателей Ульяновской области Губернатору Ульяновской области с пояснительной запиской, а также публикует информацию в средствах массовой информации
и на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области.

1. Показатели оценки работодателей Ульяновской области
 по внедрениюСтандарта

Оценка работодателей Ульяновской области осуществляется на основе показателей, отражающих все направления, содержащиеся в Стандарте

| № п/п | Наименование показателя | Баллы |
| --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| **Социальная ответственность работодателяУльяновской области** |
| **1. Обеспечение занятости работников** |  |
| 1.1. | Наличие программы развития персонала(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 1.2. | Использование гибких форм занятости для работников: надомный труд или скользящий (гибкий) график работы(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 1.3. | Доля инвалидов в общей численности работников, %(менее 3% – 0 баллов; от 3 до 4% – 2 балла; более 5% – 3 балла) | 0 – 3 |
| 1.4. | Доля граждан предпенсионного и пенсионного возраста в общей численности работников, %(менее 3% – 0 баллов; от 3 до 4% – 2 балла; более 5% – 3 балла) | 0 – 3 |
| 1.5. | Участие в мероприятиях по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время (отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 1.6. | Создание временных рабочих мест для оплачиваемых общественных работ. Наличие софинансирования на организацию оплачиваемых общественных работ.(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 1.7. | Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников)(реже 3 лет – 0 баллов; каждые 3года – 1 балл; каждые 2 года – 2 балла; каждый год – 3 балла) | 0 – 3 |
| 1.8. | Периодичность повышения квалификации работников (за счёт работодателя)(реже 3 лет – 0 баллов; каждые 3года – 1 балл; каждые 2 года – 2 балла; каждый год – 3 балла) | 0 – 3 |
| 1.9. | Проведение процедуры высвобождения работников (сокращение штата) в отчётном периоде(если работодатель заявлял о высвобождении в органы службы занятости и провёл его – 0 баллов; если работодатель заявлял о высвобождении, но фактически его не провёл – 1 балл; если работодатель не заявлял и не проводил высвобождение – 2 балла) | 0 – 2 |
| 1.10. | Наличие соглашений с организациями профессионального образования по обучению (повышению квалификации) работников(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 1.11. | Наличие договоров по организации шефской работы с образовательными организациями Ульяновской области(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 1.12. | Организация практики учащихся(студентов) в организации(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 1.13. | Организация профориентационной работы с населением (организация экскурсий, дней открытых дверей, презентация предприятия в образовательных организациях Ульяновской области и др.)(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балл) | 0; 2 |
|  | ИТОГО | 0 – 30 |
|  | **2. Оплата труда работников** |  |
| 2.1. | Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Ульяновской области по соответствующему виду экономической деятельности(менее 100% – 0 баллов; 100–105% – 1 балл; 106–120% – 2 балла; 121–135,0% – 3 балла; 136–150% – 4 балла; более 150,1% – 5 баллов) | 0 – 5 |
| 2.2. | Отношение темпа роста заработной платы в организации (за год) к темпу роста заработной платы в Ульяновской области по соответствующему виду экономической деятельности(менее 100% – 0 баллов; 100 – 105% – 1 балл; 106 – 120% – 2 балла; 121 – 135,0% – 3 балла; 136 – 150% – 4 балла; более 150,1% – 5 баллов) | 0 – 5 |
| 2.3. | Отношение величины минимального размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума для трудоспособного населения в Ульяновской области(до 100% – 0 баллов; 100 – 110% – 1 балл; 111 – 120% – 2 балла; более 121% – 3 балла) | 0 – 3 |
| 2.4. | Отношение размера средней номинальной начисленной заработной платы работника высшего звена (руководителя организации и его заместителей) к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации(в 2,0 раза и менее – 3 балла; в 3 – 4 раза – 2 балла; в 5 и более раз – 1 балл) | 0 – 3 |
|  | ИТОГО | 0 – 16 |
|  | **3. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда** |  |
| 3.1. | Количество лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более(наличие фактов – 0 баллов; отсутствие – 5 баллов) | 0; 5 |
| 3.2. | Наличие положения о системе управления охраной труда в организации (отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 3.3. | Наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 3.4. | Наличие уполномоченных по охране труда (доверенных лиц) в организации(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 3.5. | Проведение специальной оценки условий труда(суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к количеству рабочих мест в организации) (менее 5% – 0 баллов; 5 –20% – 1 балл; 21 – 50% – 2 балла; 51 – 70% – 3 балла; 71 – 90% – 4 балла; более 91% – 5 баллов) | 0 – 5 |
| 3.6. | Наличие программы (плана, перечня мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в организации(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 3.7. | Обеспечение работников на работах с вредными и опасными условиями трудаспециальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 3.8. | Объём средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчёте на 1 работника(менее статистических данных – 0 баллов; +/- 10% от статистических данных – 1 балл; более статистических данных –2 балла) | 0 – 2 |
|  | ИТОГО | 0 – 22 |
|  | **4. Развитие социального партнёрства** |  |
| 4.1. | Участие в региональном объединении работодателей Ульяновской области(отсутствие – 0 баллов; наличие – 3 балла) | 0; 3 |
| 4.2. | Наличие профсоюзной организации(отсутствие – 0 баллов; наличие – 3 баллов) | 0; 3 |
| 4.3. | Наличие коллективного договора в организации(отсутствие – 0 баллов; наличие – 5 баллов) | 0; 5 |
| 4.4. | Предоставление жилья (по месту работы) или оплата аренды жилья для работников(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.5.. | Возможность приобретения жилья работниками на льготных условиях за счёт организации(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.6. | Ежегодное проведение за счёт средств работодателя медицинских осмотров работников(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.7. | Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами добровольного медицинского страхования)(отсутствие полисов ДМС – 0 баллов; наличие полисов ДМС – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.8. | Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом(менее 25% – 0 баллов;26–50% – 1 балл; более 51% –2 балла) | 0 – 2 |
| 4.9. | Наличие в организации физкультурного кабинета (физкультурно-оздоровительного комплекса) для работников(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.10. | Наличие в организации программы оздоровления работников(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.11. | Доля работников организации, отдохнувших в санаторно-курортных организациях за счёт работодателя(до5% – 0 баллов;6 – 20% – 1 балл;21 – 40% – 2 балла;41 – 60% – 3 балла;61 – 80% – 4 балла;более 81% – 5 баллов) | 0 – 5 |
| 4.12. | Процент финансирования (софинансирования) стоимости путёвок в санаторно-курортные организации для работников(менее 20% – 0 баллов; 21 – 40% – 1 балл; 41 – 60 % – 2 балла; 61 – 80% – 3 балла;81 – 99% – 4 балла; 100% – 5 баллов) | 0 – 5 |
| 4.13. | Оплата (или компенсация стоимости) путёвок в организации отдыха и оздоровления детей работников(отсутствие – 0 баллов; наличие – 5 баллов) | 0;5 |
| 4.14. | Процент финансирования (софинансирования) стоимости путёвок в организации отдыха и оздоровления детей работников(менее 20% – 0 баллов; 21 – 40% – 1 балл; 41 – 60 % – 2 балла; 61– 80% – 3 балла;81 – 99% – 4 балла; 100% – 5 баллов) | 0 – 5 |
| 4.15. | Наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.) (отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.16. | Наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пиши) (отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.17. | Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников: проведение вакцинации, проведение дополнительных медицинских осмотров, обеспечение работников чистой питьевой водой(по 1 баллу за каждое мероприятие; максимум 3) | 0 – 3 |
| 4.18. | Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни: число дней болезни, приходящихся на 1 работника списочного состава (без учёта дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам)(если менее 5 дней в году – 3 балла; от 6 до 10 дней – 2 балла; более 10 дней –0 баллов) | 0 – 3 |
| 4.19. | Обеспечение бесплатного проезда работников к месту работы и обратно(отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балл) | 0; 1 |
| 4.20. | Обеспечение детей работников в возрасте до 14 лет новогодними подарками и билетами на новогодние представления(отсутствие – 0 баллов;наличие –2 балл) | 0; 2 |
| 4.21. | Предоставление работникам организации дополнительного отпуска (отсутствие – 0 баллов;наличие –2 балл) | 0; 2 |
| 4.22. | Выплата единовременного пособия (премии):при трудоустройстве;к юбилейным и памятным датам, государственным праздникам;при присвоении званий, при стаже работы в организации не менее10-ти, 15-ти, 20-ти лет;в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием работника;по итогам квартальной, годовой работы организации;при уходе на пенсию(отсутствие – 0 баллов, за каждый положительный ответ – 0,5 балла) | 0 – 3 |
| 4.23. | Выплата материальной помощи:по случаю рождения ребёнка (детей) у работника;по случаю бракосочетания работника;в связи со смертью работника (близкого родственника работника);единовременная материальная помощь работникам, имеющим трёх и более детей;единовременная материальная помощь в связи со сложной жизненной ситуацией;в связи с поступлением ребёнка работника в школу;работнику, воспитывающему ребёнка (детей) без супруги (супруга);работникам, имеющим ребёнка-инвалида (детей-инвалидов)(отсутствие – 0 баллов, за каждый положительный ответ – 0,5 балла) | 0 – 4 |
| 4.24. | Осуществление учёта (оценки) результатов деятельности работников организации при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.25. | Наличие системы корпоративных стандартов(отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балл) | 0; 1 |
| 4.26. | Наличие кодекса корпоративной этики(отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балл) | 0; 1 |
| 4.27. | Проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды»(отсутствие – 0 баллов; проведение – 1 балл) | 0; 1 |
| 4.28. | Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балл) | 0; 2 |
| 4.29. | Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на образование(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балл) | 0; 2 |
| 4.30. | Получение работниками дополнительного образования за счёт работодателя(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.31. | Оплата питания (компенсация стоимости) в течение рабочего времени(отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балл) | 0; 1 |
| 4.32. | Оплата посещения культурно-массовых мероприятий(отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балл) | 0; 1 |
| 4.33. | Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и образовательных организациях(отсутствие – 0 баллов; оплата до 50% – 1 балл; оплата более 51% – 2 балла) | 0; 2 |
| 4.34. | Выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание)(отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балл) | 0; 1 |
| 4.35. | Публикация информации о социальных результатах деятельности работодателя (нефинансовая отчётность)(отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балла) | 0; 1 |
| 4.36. | Проведение в организации конкурсов профессионального мастерства(отсутствие – 0 баллов; проведение – 1 балл) | 0; 1 |
| 4.37. | Наличие в организации семейных трудовых династий(отсутствие – 0 баллов; наличие – 1 балл) | 0; 1 |
|  | ИТОГО | 0 – 86 |
| **5. Социальная ответственность работодателя Ульяновской области вне организации** |
| 5.1. | Наличие концепции, программы, плана мероприятий по благотворительной деятельности(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балла) | 0; 2 |
| 5.2. | Участие в деятельности благотворительного фонда(отсутствие – 0 баллов; участие – 2 балла) | 0; 2 |
| 5.3. | Оказание адресной помощи по обращениям (заявлениям)(отсутствие – 0 баллов; наличие – 2 балл) | 0; 2 |
|  | ИТОГО | 0 – 6 |
|  | ИТОГО по всем разделам | 0 – 160 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_